

# 安全简报

2025年6月总85期 编辑：戴俊宏 常兵 孔六苏 谢开 校审：徐振华

本期要目：

- 两票统计分析
- 2025年6月份安全生产工作通报
- 筑牢安全防线，赋能管理升级——公司成功举办班组长以上人员安全知识专题培训
- “双赛”联动聚合力 文化赋能启新程——金泰热电2025年安全知识竞赛暨企业文化颁奖仪式
- 2025年7月份安健环工作计划

## 百日安全无事故

# 2649

### 月度两票统计

指标	工作票（份）			操作票（份）		
	有效工作票	不合格工作票数	工作票合格率	操作票数	不合格操作票数	操作票合格率
单位						
统计	138	0	100%	51	0	100%
不合格分析						

### 月度特种作业统计

指标	动火工作票			其他特殊作业许可证		
	总数	不合格作业票数	合格率	总数	不合格作业票数	合格率
单位						
统计	33	0	100%	39	0	100%
不合格分析						

正道 凝聚 创新 卓越

## 6 月份安全生产工作通报

1、以《金泰忠诚准则》为引领，开展了“人人讲安全、个个会应急-查找身边安全隐患”主题安全活动，采用员工座谈、专家讲座、安全知识竞赛、应急处置实战演练、隐患随手拍等多种活动形式，全员安全意识和技能水平得到进一步提升。

2、组织全体员工安规考试，通过率 100%。

3、下发检修、燃运班组活动开展规范制度并试行，班组活动规范试行效果良好。

4、遵循“全员参与，真实开展”的原则，完成了电气专业所辖单元危险源辨识管控清单修订，共计辨识出危险源 451 项，其中较大风险 16 个、一般风险 163 个、低风险 272 个；组织燃运专业完成 2 个单元危险源辨识管控清单修订初稿。

5、#6 炉 B 级检修、海阳化纤专线施工/吹扫、#1 磁电脱盐装置拆除、空气能热泵装置位移等检维修及技改项目安全措施有效落实，未见违章作业行为。

6、开展夏季七防专项检查,防范措施执行良好,经历多轮大风、暴雨天气,生产系统运行稳定。

## 筑牢安全防线，赋能管理升级

### ——公司成功举办班组长以上人员安全知识专题培训

为全面践行“正道 凝聚 创新 卓越”的企业价值观，不断提升全员的安全思想意识，夯实安全技能水平，促进安全提标工作落地成效，保障年度攻坚目标任务顺利完成。6月7日至8日，由公司人力资源部及安健环部共同策划组织的安全知识专题培训成功举行。公司执行总经理徐振华出席培训并作动员讲话，班组长及以上管理人员全程参训，共同接受了一次系统、深入的安全管理能力提升洗礼。



培训伊始，执行总经理徐振华在致辞中深刻阐述了安全生产工作的重要性。他强调，安全是公司高质量发展的基石和生命线，各级管理人员是落实安全责任的关键力量。他要求全体参训人员务必珍惜学习机会，深刻领会培训内容，将所学所思切实转化为履职尽责的实际行动，以“时时放心不下”

**正道 凝聚 创新 卓越**

的责任感，坚决守牢公司安全发展底线。

本次培训特邀安全管理资深专家李骏勇老师担纲主讲。李老师紧密结合企业实际运营场景，以深厚的理论功底和丰富的实践经验，围绕六大核心模块展开了极具针对性的讲解：



1.以案为鉴，厘清责任边界：通过对典型事故案例的深度剖析，清晰阐释了各级管理人员所肩负的法定安全责任，敲响警钟，强化责任意识。

2.依法履职，界定角色定位：系统梳理国家安全生产法律法规体系，精准界定不同层级管理人员在安全生产中应扮演的法定角色与义务。

3.过程思维，压实全员责任：引入过程管理理念，详细讲解了如何运用科学方法层层分解、有效落实全员安全生产责任制，确保责任“横向到边、纵向到底”。

4.双控落地，夯实管理根基：聚焦风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，传授实用的落地基础框架与操作工具，提升风险预控和隐患治理能力。

5.领导执行，驱动安全文化：深入剖析安全领导力与执行力的关键要素，提供提升路径与方法，探讨如何以此为核心驱动力，培育和深化企业特色安全文化。

6.AI 赋能，智启安全未来：特别引入 DeepSeek+AI 工具在安全管理场景

**正 道      凝 聚      创 新      卓 越**



的实操应用，展示了如何利用智能化手段提升安全检查、风险评估、数据分析等环节的效率和精准度，为安全管理注入科技新动能。



为期两天的培训内容充实、重点突出、形式生动。李老师通过理论讲授、案例研讨、工具演练、互动答疑等多种方式，有效激发了学员的学习热情和参与深度。参训人员普遍反映，此次培训不仅是一次知识的更新，更是一次管理理念的革新和履职能力的强化，对明确自身安全责任、掌握科学管理方法、提升现场安全管理效能具有极强的指导意义。

本次培训的成功举办，标志着公司在深化安全管理、提升管理人员安全素养方面迈出了坚实一步。它有效强化了各级管理人员“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的法定责任意识，为全面推动全员安全生产责任制

**正 道 凝 聚 创 新 卓 越**

落实落细、风险隐患双重预防机制高效运行、以及安全文化建设持续深化奠定了坚实基础。公司将持续巩固和扩大培训成果，推动安全管理水平再上新台阶，为公司高质量发展行稳致远保驾护航！

## “双赛”联动聚合力 文化赋能启新程

### ——金泰热电 2025 年安全知识竞赛暨企业文化颁奖仪式

6 月 25 日，由安健环部、人力资源部共同主办的 2025 年“金泰杯”安全知识竞赛暨企业文化知识竞赛颁奖仪式如期举行。公司副总经理戴俊宏、周志丹，生技部经理戴敏出席活动并担任现场评委。



#### 一、以赛为笔，安全文化入人心

来自运行一线、检修、集团部门及建材公司的 9 支代表队同台竞技。比赛共设置个人必答题、团队必答题、风险题、观众互动答题等 4 个环节，选

**正道 凝聚 创新 卓越**



手们凭借扎实的专业知识和集体智慧，展现出了个人风采和团结协作精神。观众互动答题环节，全场员工踊跃参与，积极抢答，既检验了自身安全知识储备，又展现了全员参与、积极主动的文化氛围。

整场竞赛紧扣安全主题，不仅提升了员工的安全意识，更让企业文化在答题中深入人心。经过智慧与速度的多轮角逐，热电事业部乙值代表队拔得头筹，荣获一等奖；检修代表队与集团 A 队斩获二等奖；运行热电事业部丙值代表队、集团 B 队及燃运代表队分获三等奖。



## 二、表彰先进典范，企业文化入人心

在安全知识竞赛颁奖礼成后，人力资源部范经理公布了企业文化知识竞赛获奖名单，邀请公司领导为获奖员工颁发荣誉证书。随后，员工代表上台

**正道 凝聚 创新 卓越**

发言，分享了自己在企业文化学习与践行中的感悟与收获，表达了继续为公司发展贡献力量的决心。颁奖仪式不仅是对获奖者个人努力的肯定，更是对全体员工学习企业文化、践行企业精神的激励。



### 三、铸魂：以文化之力赋能高质量发展

活动最后，公司副总经理戴俊宏发表讲话。

他强调，企业文化是企业的灵魂所在，是最深沉、也是最持久的核心竞争力，是推动企业持续发展的不竭精神动力。企业文化不但有凝聚人心的强大力量，更能让我们拥有共同的信念和目标，心往一处想，劲往一处使；同时，它还能激发团队的无限活力，营造出积极向上、公平公正的工作氛围，充分激发每一位员工的潜能与创造力，从而提升企业的整体核心竞争力。

他呼吁全体员工紧密围绕企业文化，继续发扬团结协作、勇于担当的优良精神，将文化理念深植于心，外化于行，落实到每一项工作、每一个决策、每一次沟通之中，以实际行动为公司的高质量发展贡献自己的力量！

本次双活动联动，以知识为媒，以文化为魂，为金泰公司高质量发展注

**正 道 凝 聚 创 新 卓 越**



入了澎湃的精神动能。赛场上闪耀的智慧与凝聚的力量，必将转化为全体员工立足岗位、奋发有为的实际行动，共同绘就金泰环保更加辉煌的明天！

## 2025 年 7 月份安健环工作计划

1、针对持续高温天气，组织落实好“夏季七防”各项措施，确保生产安全。

1.2 做好磁电脱盐系统优化、#13 输煤栈桥彩钢瓦更换、空气能热泵等检修技改项目施工安全环保风险管控。

3、对“高新线”进行现场勘察，参与施工安全风险辨识。

4、对各专业上半年安全生产标准化运维情况进行检查。

5、完成燃运专业所辖单元危险源辨识管控清单修订。推进汽机、化水、锅炉专业危险源辨识工作。

6、组织对目前影响供热存在的问题进行讨论并制定整改计划。

7、组织做好各项环保管控措施常态化执行，随时做好环保迎检准备。